



# Verhaltenscodex

der Reichold Feinkost Gruppe

30. April 2026



01

# Präambel

01

## Präambel

Die Reichold Feinkost Gruppe ist ein eigenständiges, familiengeführtes Unternehmen mit dem Anspruch, dauerhaft profitables Wachstum, langfristige Wertschöpfung und nachhaltiges unternehmerisches Handeln miteinander zu verbinden. Unser Ziel ist es, das Unternehmen verantwortungsvoll zu führen und für kommende Generationen zu erhalten.

**Grundlage unseres Handelns sind Eigenverantwortung, Integrität, Aufrichtigkeit, Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen und Umwelt sowie unternehmerische Verantwortung.**

Führungskräfte tragen dabei eine besondere Vorbildfunktion.

Dieser Code of Conduct definiert verbindliche Regeln, Werte und Verhaltensstandards für:

- Organe und Geschäftsführung
- Führungskräfte
- alle Mitarbeitenden (inkl. Leiharbeitnehmer, Praktikanten etc.)

siehe Verhaltenscodex Geschäftspartner

Er dient als Orientierung im Arbeitsalltag, beugt Fehlverhalten vor und schützt das Vertrauen von Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitenden, Behörden und der Öffentlichkeit.

02

# Unsere Wertebasis



02

## Unsere Wertebasis

Unser Handeln basiert auf folgenden Grundwerten:

- Integrität, Verantwortungsbewusstsein und Transparenz
- Teamgeist, Innovationskraft und Agilität
- Respekt, Fairness und Wahrung der Menschenwürde
- Umweltschutz, Ressourcenschonung und nachhaltiges Wirtschaften
- Rechtskonformität und ethisches Verhalten

Diese Werte gelten weltweit, unabhängig von lokalen Gepflogenheiten oder gesetzlichen Mindestanforderungen.

# Vertrauen, Verantwortung und Vorbildfunktion

## Verantwortung der Führungskräfte

Führungskräfte:

- leben den Code of Conduct vor,
- tragen Verantwortung für ihr eigenes Verhalten und das ihrer Mitarbeitenden,
- stellen sicher, dass Gesetze, interne Richtlinien und Prozesse eingehalten werden,
- sorgen für Schulung, Information und Sensibilisierung.

Eine Einflussnahme auf Mitarbeitende zu unethischem oder rechtswidrigem Verhalten ist unzulässig.



03

## Vertrauen, Verantwortung und Vorbildfunktion

# Verantwortung aller Mitarbeitenden

Alle Mitarbeitenden:

- handeln redlich, fair und verantwortungsvoll,
- kennen die für ihre Tätigkeit relevanten Gesetze und internen Regelungen,
- vermeiden Interessenkonflikte,
- sprechen Probleme und Zweifel frühzeitig an.

Niemand, der in gutem Glauben Hinweise gibt, muss Nachteile befürchten.



# Menschenrechte & faire Arbeitsbedingungen

# Menschenrechte & faire Arbeitsbedingungen



## Internationale Standards

Wir bekennen uns zu:

- der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte,
- den ILO-Kernarbeitsnormen,
- den OECD-Leitsätzen,
- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.



## Arbeitsbedingungen

Wir gewährleisten:

- sichere und gesunde Arbeitsplätze,
- angemessene Arbeitszeiten, Ruhezeiten und Vergütung,
- Verbot von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Ausbeutung,
- Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Tarifverhandlungen.



## Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

Diskriminierung, Belästigung oder Ausgrenzung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Alter, Behinderung, Religion, politischer Haltung, sexueller Identität werden nicht geduldet. Maßstab für Entwicklung und Förderung sind Leistung und Potenzial.

# Umwelt, Ressourcenschutz & Nachhaltigkeit

## Umwelt- und Klimaschutz

- Einhaltung einschlägiger Umweltgesetze - und Verordnungen
- Schonender Umgang mit Energie, Wasser und Rohstoffen einschließlich Immissionsschutz
- Reduktion von Emissionen und Umweltbelastungen
- Transparente Umweltkennzahlen und Berichterstattung
- Wir arbeiten nach anerkannten Standards und führen regelmäßige Verbesserungsprogramme durch

05

Umwelt

## Kreislaufwirtschaft & Innovation

Wir setzen auf:

- Einhaltung der Anforderungen des Abfallrechts
- Eine Förderung von recyclingfähigen Verpackungen,
- Einsatz von Rezyklaten,
- umweltfreundliche Produktformulierungen,
- nachhaltige Rohstoffbeschaffung.

# Gesetzeskonformität & ethisches Geschäftsverhalten

# Gesetzeskonformität & ethisches Geschäftsverhalten

06

Gesetzeskonformität



## Rechtskonformität

Alle Mitarbeitenden halten nationale und internationale Gesetze sowie interne Richtlinien ein. Wo lokale Gesetze weniger streng sind, gilt unser Kodex.



## Korruptionsbekämpfung

Null-Toleranz gegenüber:

- Bestechung und Bestechlichkeit,
- Vorteilannahme und Vorteilgewährung,
- unzulässiger Einflussnahme auf Amtsträger.

Bereits der Anschein unlauterer Vorteile ist zu vermeiden.



## Fairer Wettbewerb & Kartellrecht

- Keine Preisabsprachen, Marktaufteilungen mit Wettbewerbern.
- Besondere Vorsicht bei Verbandsarbeit und Kooperationen.
- Verdachtsfälle sind unverzüglich zu melden.

# Interessenkonflikte

# Interessenkonflikte

Persönliche Interessen dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

- Interessenkonflikte sind offen zu legen.
- Geschäfte mit nahestehenden Personen sind anzeigepflichtig.
- Nebentätigkeiten oder Mandate bei Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern bedürfen der Zustimmung der Geschäftsführung.



**CONFLICT**



**OF**

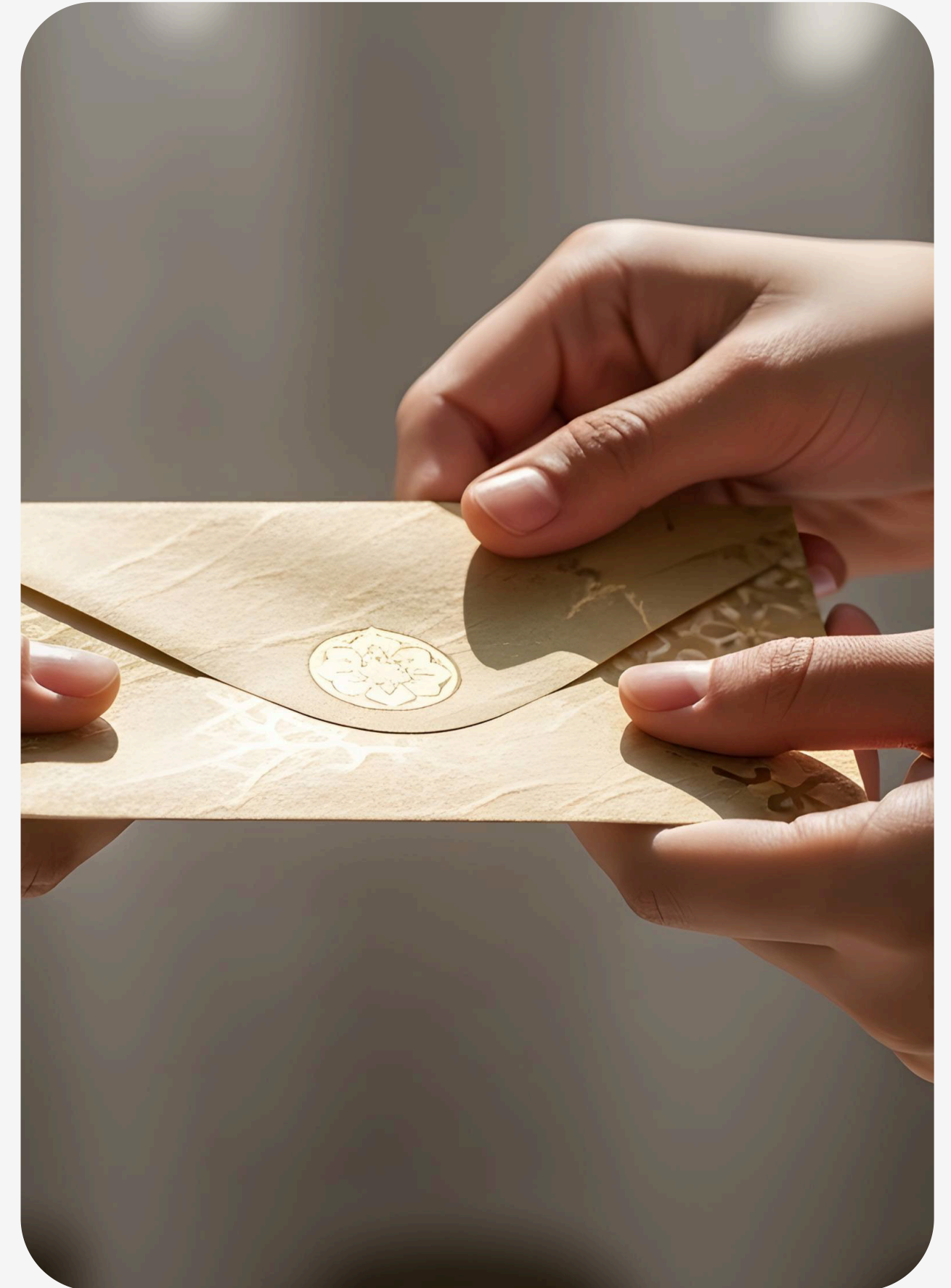


**IN**

# Geschenke, Einladungen, Spenden & Sponsoring

# Geschenke, Einladungen, Spenden & Sponsoring

- Geschenke und Einladungen müssen angemessen, transparent und geschäftlich begründet sein.
- Geschenke über 100 € sind anzuzeigen.
- Spenden erfolgen ausschließlich nach Entscheidung der Geschäftsleitung und dürfen keine Gegenleistung bezwecken.
- Sponsoring erfolgt nach Entscheidung der Geschäftsleitung



# Datenschutz & Informationssicherheit

# Datenschutz & Informationssicherheit



## Datenschutz

- Schutz personenbezogener Daten gemäß DSGVO.
- Datenverarbeitung nur für legitime, transparente Zwecke.
- Wahrung aller Betroffenenrechte.

## Informationssicherheit

- Schutz vertraulicher Informationen, Geschäftsgeheimnisse und geistigen Eigentums.
- Technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen nach Stand der Technik.
- Vertraulichkeit gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses

10

# Schutz von Unternehmenswerten & Ressourcen

# Schutz von Unternehmenswerten & Ressourcen

- Unternehmensvermögen wird ausschließlich geschäftlich genutzt.
- Sorgfältiger Umgang mit Arbeitsmitteln und Einrichtungen.
- Schutz geistigen Eigentums und Geschäftsgeheimnisse ist Pflicht aller Mitarbeitenden.



# Gesundheit, Sicherheit & Wohlbefinden

# Gesundheit, Sicherheit & Wohlbefinden

- Prävention von Arbeitsunfällen und Gesundheitsgefahren.
- Regelmäßige Schulungen zu Arbeitssicherheit.
- Förderung von physischer und mentaler Gesundheit.
- Enge Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden



# Kommunikation & Öffentlichkeitsarbeit

# Kommunikation & Öffentlichkeitsarbeit

- Kommunikation erfolgt sachlich, wahrheitsgemäß, respektvoll und transparent.
- Externe Kommunikation nur durch autorisierte Personen.
- In sozialen Medien ist klar zwischen privater Meinung und Unternehmenskommunikation zu unterscheiden.
- Die Verbreitung von falschen Informationen oder rufschädigenden Aussagen ist untersagt.



# Hinweisgebersystem (Whistleblowing)

13

## Hinweisgebersystem

# Hinweisgebersystem (Whistleblowing)

- Verstöße können intern oder über anonyme Meldekanäle gemeldet werden.
- Hinweisgebende sind vor Benachteiligung geschützt.
- Meldungen werden vertraulich und fair geprüft.



# Konsequenzen bei Verstößen

# Konsequenzen bei Verstößen

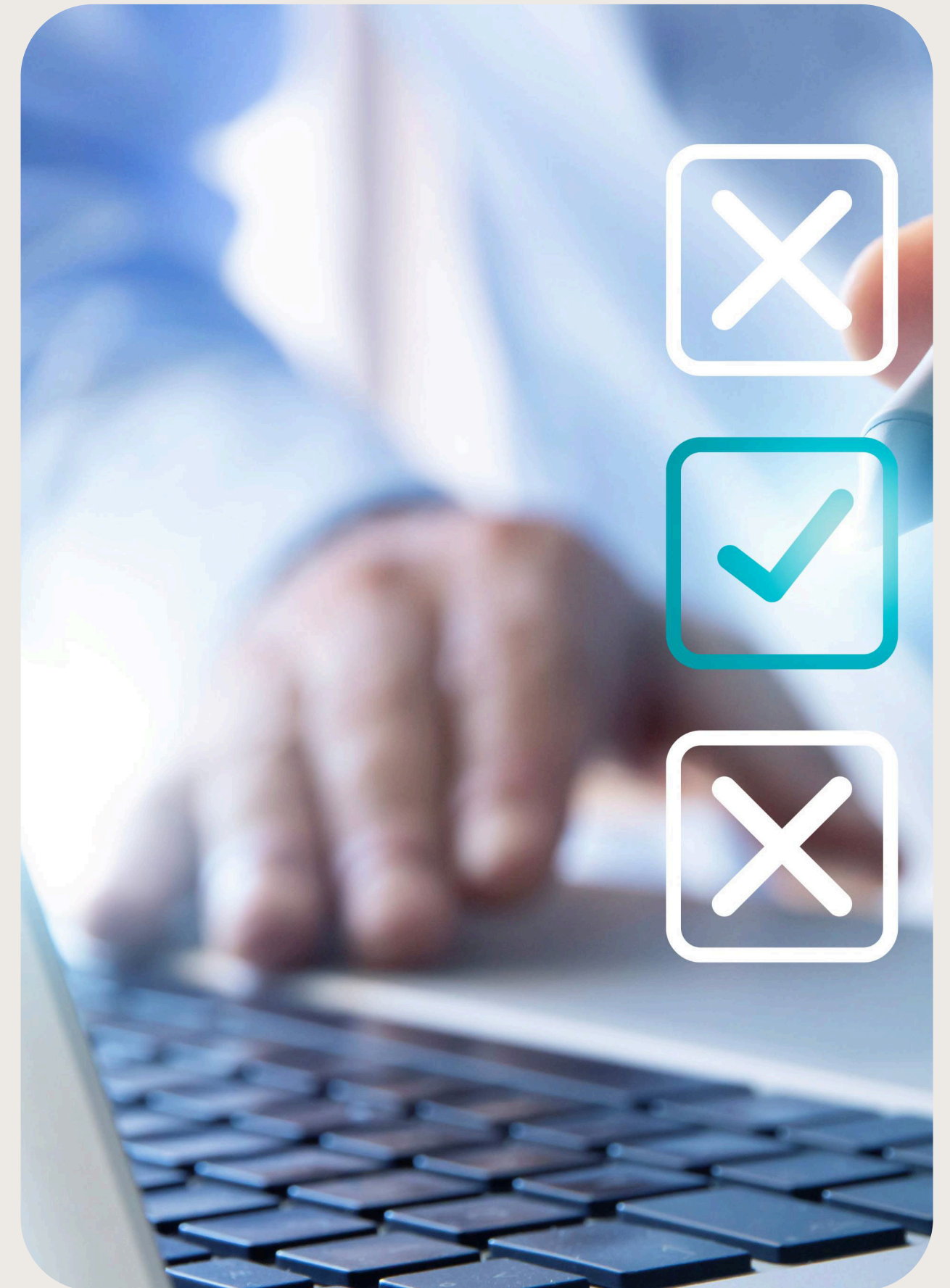
Verstöße gegen diesen Code können arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen – bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder der Geschäftsbeziehung. Alle Maßnahmen erfolgen unter Wahrung der Verhältnismäßigkeit sowie der geltenden arbeitsrechtlichen und unternehmensinternen Regelungen.



# Kontrolle, Schulung & kontinuierliche Verbesserung

# Kontrolle, Schulung & kontinuierliche Verbesserung

- Regelmäßige Überprüfung und Weiterentwicklung des Kodex.
- Verbindliche Schulungen für alle Mitarbeitenden.
- Förderung einer offenen Feedback- und Verbesserungskultur.



Schlusswort

# Schlusswort

Dieser Code of Conduct ist Ausdruck unseres Anspruchs an verantwortungsvolle Unternehmensführung, nachhaltiges Wirtschaften und respektvolles Miteinander. Er ist verbindlicher Maßstab für unser tägliches Handeln – innerhalb des Unternehmens, gegenüber Geschäftspartnern und in der Gesellschaft.

